

EMPLOYEE RIGHTS UNDER THE DAVIS-BACON ACT

FOR LABORERS AND MECHANICS EMPLOYED ON FEDERAL OR FEDERALLY ASSISTED CONSTRUCTION PROJECTS

THE UNITED STATES DEPARTMENT OF LABOR WAGE AND HOUR DIVISION

PREVAILING WAGES	You must be paid not less than the wage rate listed in the Davis-Bacon Wage Decision posted with this Notice for the work you perform.
OVERTIME	You must be paid not less than one and one-half times your basic rate of pay for all hours worked over 40 in a work week. There are few exceptions.
ENFORCEMENT	Contract payments can be withheld to ensure workers receive wages and overtime pay due, and liquidated damages may apply if overtime pay requirements are not met. Davis-Bacon contract clauses allow contract termination and debarment of contractors from future federal contracts for up to three years. A contractor who falsifies certified payroll record or induces wage kickbacks may be subject to civil or criminal prosecution, fines and/or imprisonment.
APPRENTICES	Apprentice rates apply only to apprentices properly registered under approved Federal or State apprenticeship programs.
PROPER PAY	If you do not receive proper pay, or require further information on the applicable wages, contact the Contracting Officer listed below

Fl. Dept. of Transportation, 605 Suwannee St., Tallahassee, FL 32399-0450
David Sadler- Director Office of Construction, 850-414-5203; David.Sadler@dot.state.fl.us OR
Patty Vickers-Construction Compliance Specialist, 850-414-4688; Patty.Vickers@dot.state.fl.us

o póngase en contacto con la Sección de Horas y Sueldos del Departamento de Trabajo de EEUU.

DERECHOS DEL EMPLEADO BAJO LA LEY DAVIS-BACON

PARA OBREROS Y MECANICOS EMPLEADOS EN PROYECTOS DE CONSTRUCCION FEDERAL O CON ASISTENCIA FEDERAL

LA SECCION DE HORAS Y SUELDOS DEL DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE EEUU

SALARIOS PREVALECIENTES	No se le puede pagar menos de la tasa de pago indicada en la Decisión de Salarios Davis-Bacon fijada con este Aviso para el trabajo que Ud. desempeña.
SOBRETIEMPO	Se le ha de pagar no menos de tiempo y medio de su tasa básica de pago por todas las horas trabajadas en exceso de 40 en una semana laboral. Existen pocas excepciones.
CUMPLIMIENTO	Se pueden retener pagos por contratos para asegurarse que los obreros reciban los salarios y el pago de sobretiempo debidos, y se podría aplicar daños y perjuicios si no se cumple con las exigencias del pago de sobretiempo. Las cláusulas contractuales de Davis-Bacon permiten la terminación y exclusión de contratistas para efectuar futuros contratos federales hasta tres años. El contratista que falsifique los registros certificados de las nóminas de pago o induzca devoluciones de salarios puede ser sujeto a procesamiento civil o criminal, multas y/o encarcelamiento.
APRENDICES	Las tasas de aprendices sólo se aplican a aprendices correctamente inscritos bajo programas federales o estatales aprobados
PAGO APROPIADO	Si Ud. no recibe el pago apropiado, o precisa de información adicional sobre los salarios aplicables, póngase en contacto con el Contratista Oficial que aparece arriba.

Or contact the U.S. Department of Labor's Wage and Hour Division.

For additional information: (Para obtener información adicional:)

1-866-4-USWAGE

1-866-487-9243

TTY 1-877-889-5627

WWW.WAGEHOUR.DOL.GOV



U.S. Wage and Hour Division